



CÓDIGO DE ÉTICA ECOFIT

CÓ DI GO



ÉTICA ÉTICA



ÍNDICE:

Mensagem da liderança	4
Objetivo	6
1. Princípios e valores	8
2. Conduta esperada no ambiente de trabalho	9
3. Assédio e discriminação	10
4. Conflitos de interesse e ética profissional	12
5. Comunicação, imagem e redes sociais	14
6. Lei Geral de Proteção de Dados	15
7. Saúde, segurança e bem-estar	16
8. Sustentabilidade e responsabilidade social	17
9. Relacionamento com os públicos de interesse da Ecofit	19
10. Canal de comunicação	20
Das medidas disciplinares internas	22
Compromisso com o Código de Ética da Ecofit	23

MENSAGEM DA LIDERANÇA



Celebrando nossos 20 anos de história, seguimos firmes na busca pelo aperfeiçoamento contínuo.

Este Código de Ética marca essa trajetória e reafirma nosso compromisso com a integridade, o respeito e a coerência entre o que dizemos e o que fazemos.

Construído de forma coletiva e participativa, reflete nossa essência de empresa educadora. Com esse aprendizado, seguimos com o desejo de incluir, acolher e encantar, hoje e nos próximos 20 anos.

A integridade é construída nas pequenas escolhas do dia a dia.

Este é o início de um novo capítulo, em que escrevemos juntos o nosso jeito ético de ser Ecofit.



OBJETIVO



O Código de Ética da Ecofit, "Código", é um guia para o nosso dia a dia. Ele ajuda a todos que fazem parte da nossa comunidade — colaboradores, alunos, fornecedores e parceiros — a agir com respeito, responsabilidade e cuidado.

Seu objetivo é garantir um ambiente saudável, ético e alinhado com os valores da Ecofit, onde cada atitude contribui para cuidar das pessoas e do planeta.

Tais princípios e diretrizes deverão ser observados, de forma inquestionável, em todas as situações aqui dispostas. As orientações deste Código não são exaustivas. Deste modo, ele deverá ser entendido como um guia de conduta para qualquer situação que, mesmo não prevista aqui, possa afetar os interesses, princípios, a imagem ou a reputação da Ecofit.

CODIGO

ÉTICA



1. Princípios e valores

O nosso Código de Nobreza reflete os valores e atitudes que sustentam a nossa cultura organizacional e orientam cada ação e decisão. Esses valores traduzem o compromisso de agir com integridade, promover um ambiente acolhedor e colaborativo, valorizar a diversidade, cultivar o bem-estar coletivo e adotar práticas responsáveis que gerem impacto positivo para as pessoas, a comunidade e o planeta.



2. Conduta esperada no ambiente de trabalho

Reconhecemos que uma academia é um espaço de convivência intensa e diversa, onde cada interação importa. Por isso, esperamos que todos ajam com ética, profissionalismo e colaboração, contribuindo para um espaço saudável, inclusivo e acolhedor. Cada pessoa deve zelar pela integridade das relações, comunicar-se com clareza e respeito, cumprir as normas de convivência, utilizar os espaços e equipamentos de forma adequada e preservar a privacidade e a dignidade de todos.



Acreditamos que cada atitude conta: desde a forma como acolhemos um aluno, conduzimos uma aula, atendemos um fornecedor ou tratamos um colega. Todos têm um papel ativo na construção de um espaço seguro e harmonioso.

3. Assédio e discriminação

Repudiamos integralmente qualquer forma de assédio, discriminação ou comportamento abusivo, reafirmando nosso compromisso com um ambiente saudável, seguro e pautado pelo respeito, pela igualdade e pela dignidade humana. Entendemos por assédio toda conduta abusiva — verbal, não verbal, física, escrita ou digital — que cause constrangimento, intimidação, humilhação ou violação da integridade de qualquer pessoa que frequenta ou trabalha na academia. Da mesma forma, não toleramos práticas discriminatórias relacionadas a gênero, raça, cor, orientação sexual, religião, idade, aparência física, origem, condição socioeconômica, deficiência ou qualquer outra característica pessoal. **Esse compromisso se**

aplica a todas as relações dentro da Ecofit: entre colaboradores, alunos, fornecedores, parceiros e visitantes.



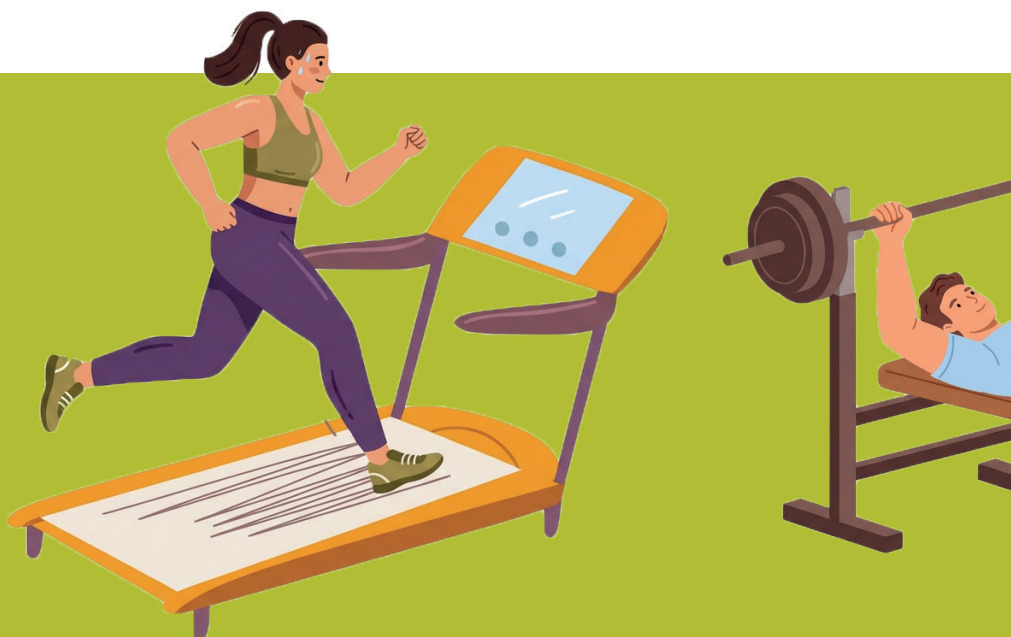
Para manter um ambiente seguro e respeitoso, o Código orienta que todos atuem com postura íntegra, promovam relações saudáveis e estejam atentos a comportamentos inadequados ou incompatíveis com os valores da Ecofit.

Qualquer pessoa que testemunhar, vivenciar ou suspeitar de situações de assédio, discriminação ou abuso deve reportá-las imediatamente por meio dos canais de apoio e denúncia disponibilizados pela academia, que garantem sigilo, acolhimento e tratamento responsável das informações. Reforçamos que denunciar é um ato de coragem e cuidado coletivo, fundamental para proteger a comunidade Ecofit e fortalecer a cultura de integridade, bem-estar e respeito que norteia nosso propósito.



4. Conflitos de interesse e ética profissional

Valorizamos relações pautadas pela honestidade e transparência, princípios essenciais para o bom funcionamento da academia e para a confiança entre colaboradores, alunos, fornecedores e parceiros. Por isso, espera-se que todos ajam com ética e evitem qualquer situação em que interesses pessoais possam influenciar ou prejudicar decisões profissionais. O uso das informações internas, dos espaços, dos equipamentos e de qualquer recurso da academia deve ser sempre responsável e restrito às finalidades de trabalho, respeitando a privacidade, a segurança e o patrimônio coletivo. Cuidar do que é de todos é uma forma de demonstrar respeito e de manter o ambiente organizado, seguro e funcional.



Nas relações de trabalho, compras e parcerias, adotamos uma postura de justiça, isonomia e profissionalismo, não admitindo favorecimentos, privilégios ou vantagens indevidas que possam comprometer a ética ou gerar conflitos de interesse. As decisões devem ser tomadas com base em critérios técnicos, transparentes e alinhados aos valores da empresa, preservando a credibilidade que faz parte da nossa identidade.

Cada pessoa é corresponsável por zelar pela integridade das relações e por comunicar qualquer situação que possa colocar em risco a imparcialidade, a reputação e a coerência das práticas da Ecofit.



5. Comunicação, imagem e redes sociais

A comunicação de todos que fazem parte da Ecofit deve refletir os valores da academia e contribuir para a construção de uma imagem ética, responsável e respeitosa. Seja no ambiente interno, em conversas informais, ou em manifestações públicas, especialmente nas redes sociais, é essencial que cada pessoa tenha bom senso e cuidado ao mencionar a empresa, suas atividades, processos ou qualquer situação vivenciada no dia a dia. Informações internas, dados de colaboradores e alunos, imagens de operações da academia, fotos de treinamentos, aulas ou espaços só podem ser compartilhadas mediante autorização expressa da Ecofit e, quando envolverem pessoas, com o consentimento claro dos envolvidos.

Ao adotar uma postura consciente e alinhada à nossa cultura, protejamos não apenas a reputação e a credibilidade da academia, mas também a privacidade, a segurança e a dignidade de toda a comunidade. Esperamos que todos mantenham um padrão de comunicação que evite interpretações equivocadas, comentários ofensivos ou exposição indevida de pessoas e informações. Assim, fortalecemos um diálogo positivo, transparente e coerente com nosso propósito, preservando a confiança que sustenta nossas relações.

6. Lei Geral de Proteção de Dados

A Ecofit está comprometida com a proteção dos dados pessoais de todos os seus públicos — colaboradores, alunos, parceiros e visitantes— em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). Todos devem zelar pela confidencialidade e integridade dos dados aos quais têm acesso, evitando o compartilhamento indevido e o uso para fins pessoais. Esse cuidado reforça o compromisso da Ecofit com a privacidade, o respeito e a confiança nas relações, pilares essenciais da sua governança e cultura de sustentabilidade.





7. Saúde, segurança e bem-estar

Nos comprometemos em manter um ambiente seguro, saudável e acolhedor para todos. Para isso, é essencial que cada pessoa siga as orientações de segurança, utilize corretamente os equipamentos e respeite os limites do próprio corpo. Situações que coloquem em risco a saúde ou a segurança, como uso inadequado de máquinas, comportamentos imprudentes, descumprimento de normas internas ou atitudes que comprometam a harmonia do ambiente, não são permitidas. A responsabilidade pelo cuidado começa com cada um, mas se estende ao coletivo: observar, prevenir e agir com atenção e responsabilidade fazem parte das práticas que sustentam a ética da Ecofit.

Cuidar uns dos outros é um valor central da nossa cultura. Pequenas atitudes, como manter os espaços limpos e organizados, respeitar os horários e regras de convivência, zelar pela privacidade das pessoas e comunicar qualquer situação de risco, fortalecem um ambiente seguro e acolhedor.

8. Sustentabilidade e responsabilidade social

Reconhecemos o nosso papel como agente de transformação e integramos a sustentabilidade e a responsabilidade social como pilares essenciais da nossa atuação. Isso inclui cuidar dos recursos naturais de forma consciente, adotando práticas internas que reduzam impactos ambientais e favoreçam o uso eficiente de água, energia e materiais. Espera-se que todos, colaboradores, alunos, fornecedores e parceiros, utilizem os recursos da academia de maneira responsável, evitem desperdícios, façam a separação correta de resíduos e contribuam para manter os espaços organizados e funcionais.

A Ecofit também incentiva escolhas que promovam bem-estar coletivo e respeito ao meio ambiente, reforçando seu compromisso com uma operação sustentável e coerente com seus valores.

A responsabilidade social da academia também se manifesta na relação com a comunidade, estimulando ações que promovam inclusão, saúde, atividade física, cultura de cuidado e impacto positivo no entorno.

Cada pessoa que faz parte da Ecofit é chamada a agir com consciência e responsabilidade, adotando atitudes alinhadas ao propósito da academia de promover a saúde, o equilíbrio e o respeito à vida em todas as suas dimensões, humana, social e ambiental.

Assim, fortalecemos uma comunidade que cuida das pessoas e do planeta, reforçando práticas que inspiram transformação, pertencimento e um ambiente verdadeiramente sustentável.



9. Relacionamento com os públicos de interesse da Ecofit

Cultivar boas relações com todos os públicos que fazem parte do nosso ecossistema é essencial para a integridade e a sustentabilidade da academia.

Alunos, colaboradores, fornecedores, parceiros, órgãos públicos e comunidade local são os públicos com os quais nos relacionamos, ou seja, grupos que impactamos e que também influenciam nossas atividades. Por isso, esperamos que todas as interações ocorram com ética, respeito, responsabilidade e transparência. Isso inclui cumprir leis e regulamentos, tratar cada pessoa com dignidade, prezar por contratos e acordos claros, escolher fornecedores alinhados aos valores da Ecofit e garantir que todas as atividades respeitem a saúde, a segurança e o bem-estar de quem utiliza ou se relaciona com nossos espaços.

A Ecofit também se compromete a fortalecer práticas que promovam impacto positivo, contribuindo para a vitalidade da comunidade e para a proteção do meio ambiente. Isso envolve uma atuação consciente, que valoriza a inclusão, a convivência harmoniosa, o diálogo aberto e o cuidado com os recursos naturais. Com isso, garantimos uma convivência equilibrada, responsável e coerente para toda a comunidade Ecofit.



10. Canal de comunicação

O Canal de Comunicação da Ecofit é um meio seguro, confidencial e acessível para relatar situações que violem este Código, a legislação ou os valores da academia.

Qualquer pessoa pode utilizar o Canal de Comunicação para relatar condutas indevidas, como assédio, discriminação, fraudes, desrespeito às normas, riscos à segurança ou outras irregularidades. As manifestações podem ser feitas de forma anônima, garantindo sigilo e proteção contra retaliações.



Quando o denunciante optar por se identificar, a Ecofit se compromete a enviar um retorno inicial rapidamente, confirmando o recebimento do relato, explicando os próximos passos e informando sobre o andamento da análise de forma transparente e respeitosa. Em todos os casos, a empresa assegura proteção contra qualquer forma de retaliação.

Independentemente de como a denúncia é realizada (identificada ou anônima), todas as informações são tratadas com seriedade, imparcialidade e confidencialidade.

A denúncia poderá ser feita pelo site acessando o [link](#) ou pelo QR Code:



Das medidas disciplinares internas

As medidas disciplinares internas têm como objetivo preservar todo o ecossistema da academia.

Sempre que houver descumprimento deste Código a Ecofit poderá aplicar medidas corretivas proporcionais à gravidade da situação, garantindo um processo justo, sigiloso, imparcial e baseado em evidências. Essas medidas podem incluir orientações formais, advertências, suspensões, desligamentos ou encerramento de parcerias, sempre observando os princípios de equidade e transparência. O foco central é educativo: promover reflexão, prevenir reincidências e fortalecer a responsabilidade individual.

A apuração de eventuais violações será conduzida pelo Comitê de Governança, órgão responsável por analisar os relatos, conduzir entrevistas, avaliar documentos e decidir sobre as medidas cabíveis. O comitê atua com independência e confidencialidade, assegurando que todas as situações sejam tratadas com seriedade, respeito e integridade. Espera-se que todos os públicos da Ecofit — internos e externos — colaborem com o processo, fornecendo informações verdadeiras e apoiando a manutenção de um ambiente que reflita os valores da academia. Dessa forma, reforçamos a confiança, a transparência e o compromisso com um espaço onde ética e responsabilidade são prioridades absolutas.

Compromisso com o Código de Ética da Ecofit

Assinatura simbólica de todos os colaboradores

TERMO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE ÉTICA DA ECOFIT

Eu, _____, CPF nº _____
_____, cargo/função: _____

declaro, para todos os fins, que:

1. Recebi, li e compreendi integralmente este Código de Ética da Ecofit, documento que orienta comportamentos, responsabilidades e práticas esperadas no ambiente da academia e em todas as relações com colaboradores, alunos, fornecedores, parceiros, órgãos públicos, comunidade e demais públicos de interesse.
2. Comprometo-me a cumprir todas as diretrizes, regras e princípios nele previstos.
3. Declaro estar ciente de que qualquer violação a este Código, às políticas internas da Ecofit ou à legislação vigente poderá resultar em medidas disciplinares, conforme procedimentos adotados pela empresa.
4. Reconheço que é minha responsabilidade:
 - agir com honestidade, transparência e profissionalismo;
 - zelar pela segurança, saúde e bem-estar coletivo;
 - utilizar os recursos da Ecofit de maneira responsável;
 - manter conduta respeitosa com todos os públicos;
 - evitar conflitos de interesse;
 - preservar informações e dados sigilosos;
 - cumprir normas internas e regulamentares aplicáveis.

Estou ciente de que o Canal de Comunicação da Ecofit é o meio oficial para relatar condutas inadequadas, e comprometo-me a utilizá-lo de forma responsável e de boa-fé.

Declaro que posso esclarecer dúvidas com a liderança responsável, com o Comitê de Governança ou por meio dos canais oficiais da Ecofit.

Por fim, reafirmo que minha adesão é livre e consciente, e que a manutenção deste compromisso é condição essencial para minha atuação e relação com a Ecofit.

Local e data: _____

Nome completo: _____

Assinatura: _____

